

**ΠΡΟΣ:** Αποδέκτες Πίνακα «Α» ΓΕΝΙΚΟ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟ ΣΤΡΑΤΟΥ  
B1 (ΔΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ)/4<sup>Υ</sup>  
Τηλέφ.:3235  
**ΚΟΙΝ.:** ΓΕΣ/Β1/4<sup>Υ</sup> Φ.409/92/502292  
Σ.3827  
Αθήνα, 15 Μαΐ 19

**ΘΕΜΑ:** Ωράριο Εργασίας

**ΣΧΕΤ.:** α. Ν. 3257/2004 (Α' 143)  
β. Ν. 4609/2019 (Α' 67)  
γ. Φ.000/1/483064/Σ. 149/09 Ιαν 19/ΓΕΣ/Β1/4γ

1. Σας γνωρίζουμε ότι με το άρθρο 9 του (β) σχετικού, επήλθαν τροποποιήσεις στο άρθρο 9 του (α) ομοίου που αφορά στη χορήγηση μειωμένου ωραρίου εργασίας σε στρατιωτικό προσωπικό που έχει ή επιμελείται άτομο με αναπηρία.

2. Κατόπιν αυτού, καθορίζονται τα εξής:

α. Οι ΜΔ – ΜΣ – Σχηματισμοί – Συγκροτήματα – Μονάδες – Ανεξάρτητες Υπομονάδες – Λοιπές Υπηρεσίες να υποβάλουν μέχρι τις 31 Ιουλ 19, νέες αναφορές όλων των ενδιαφερόμενων στελεχών για τα οποία έχει εγκριθεί από το ΓΕΣ/Β1 μειωμένο ωράριο εργασίας. Οι εν λόγω αναφορές να συνοδεύονται από γνωμάτευση Υγειονομικής Επιτροπής ΚΕ.Π.Α ή της Ανωτάτης Στρατού Υγειονομικής Επιτροπής (ΑΣΥΕ), από την οποία να προκύπτει το ποσοστό αναπηρίας (τουλάχιστον 67% ή 50% για άτομα έως 18 ετών που πάσχουν από σακχαρώδη διαβήτη ινσουλινοεξαρτώμενο ή τύπου 1). Σημειώνεται ότι πλέον δεν απαιτείται γνωμάτευση της οικείας Επιτροπής Απαλλαγών (ΕΑ).

β. Πλέον των παραπάνω, κατά περίπτωση να υποβάλλονται τα εξής δικαιολογητικά:

(1) Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης τελευταίου διμήνου (στελέχη που έχουν σύζυγο ή τέκνο με αναπηρία). Επισημαίνεται ότι στην περίπτωση τέκνου το ευεργέτημα ισχύει μέχρι την ενηλικίωσή του.

(2) Αντίγραφο δικαστικής απόφασης (στελέχη που επιμελούνται άτομο με αναπηρία, συμπεριλαμβανομένων και των ενήλικων τέκνων, ή ανήλικων τέκνων διαζευγμένων).

(3) Αντίγραφο δικαστικής απόφασης αναδοχής.

(4) Αντίγραφο συμβολαιογραφικής πράξης του άρθρου 1441 του Αστικού Κώδικα (στελέχη που έχουν λύσει το γάμο τους συναινετικά και έχουν την επιμέλεια τέκνου με αναπηρία).

γ. Τα προαναφερόμενα δικαιολογητικά να υποβάλλονται σε κάθε περίπτωση στρατιωτικού προσωπικού που πληροί τις προϋποθέσεις για χορήγηση μειωμένου ωραρίου εργασίας.

3. Επισημαίνεται ότι το μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει για το χρονικό διάστημα που καθορίζεται από την ιατρική γνωμάτευση. Ως εκ τούτου η έγκριση του μειωμένου ωραρίου έχει ως ημερομηνία λήξης αυτή της ιατρικής γνωμάτευσης.

4. Στην περίπτωση ύπαρξης περισσότερων του ενός προσώπων με αναπηρία το μειωμένο ωράριο δεν μειώνεται περαιτέρω.

5. Η προαναφερόμενη διαδικασία δεν θα υλοποιηθεί για τα στελέχη που εγκρίθηκε από το ΓΕΣ/Β1 μειωμένο ωράριο εργασίας μετά την ημερομηνία δημοσίευσης του (β) σχετικού (3 Μαΐ 19).

6. Τα αιτήματα για χορήγηση μειωμένου ωραρίου, προς κέρδος χρόνου, να υποβάλλονται, αφού γίνει έλεγχος των δικαιολογητικών, απευθείας στο ΓΕΣ/Β1/4<sup>Υ</sup>, με κοινοποίηση στα ενδιαμέσα κλιμάκια.

7. Με την έκδοση του παρόντος το (γ) σχετικό παύει να ισχύει.

8. Παρακαλούμε για τις ενέργειές σας.

9. Χειριστής θέματος: ΜΥ ΠΕ Α΄ Ασημένια Εμμ. Γρηγοράκη, Β. Επιτελή ΓΕΣ/Β1/4<sup>Υ</sup>, τηλ.: 8003235.

Ακριβές Αντίγραφο

Υππγος Λεωνίδας Κακαβάς  
ΔΒ΄Κ/ΓΕΣ

ΜΥ ΠΕ Α΄ Ασημένια Εμμ. Γρηγοράκη  
Β. Επιτελή Β1/4γ